

				Código: GFPI-F-147			
Versión: 04							
PROCESO							
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL							
NOMBRE DEL FORMATO							
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA							
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN							
Pública ☒		Pública Clasificada ☐		Pública Reservada ☐			
Nombre de la persona con rol de aprendiz Niccole Dayana Guaranguay Reina		Tipo de documento Cédula		Número de identificación 1193095998			
				Teléfono de contacto 3165727558			
				Correo electrónico institucional niccole_guaranguay@soy.sena.edu.co			
				Correo electrónico personal nicoledayanagr@gmail.com			
Número de grupo 2849245			Programa de formación Tecnólogo en Gestión integrada de la calidad, Medio ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional				
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva Goodyear sa		NIT 860004855		Bitácora N° 2			
				Período a reportar Desde 23/05/25 hasta 6/6/2025			
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) Aldemar Vega		Cargo del Ente Coformador Gerente EHS		Teléfono de contacto 3015781515			
				Correo electrónico aldemar_vega@goodyear.co			
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento							
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: Claudia Marixa Duque Cabanzo		Correo electrónico: cmduquec@gmail.com					
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:							
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA		SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA			
				SUBTIPO DE ALTERNATIVA			
PROYECTO PRODUCTIVO		Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo		Apoyo a una unidad productiva familiar	
		Sena Proveedor Sena				De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
		Producción de Centros				Asesoría a pymes	
		Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i				Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
		Proyectos Ruta Emprendedora SENA		CONTRATO DE APRENDIZAJE		Vínculo laboral (regular)	
		Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina				Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
		Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA				Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
MONITORÍA		Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL		Vínculo laboral (regular)	
		Monitoría a través de convocatorias SENNOVA				Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
		Otra					

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Recorrido GY Verificación de segregación en puntos ecologicos e informe de hallazgos Clasificación alertas PEC	5/23/2025		CONFIDENCIAL	
Sábado	5/24/2025			
Domingo	5/25/2025			
Recorrido GY Verificación de segregación en puntos ecologicos e informe de hallazgos Clasificación alertas PEC Impresiones y pictogramas del Sistema Globalmente Armonizado	5/26/2025		CONFIDENCIAL	
Recorrido GY Verificación de segregación en puntos e informes de hallazgos Acta Subcomite	5/27/2025		CONFIDENCIAL	
Recorrido GY Verificación de segregación en puntos e informes de hallazgos Oportunidades de mejora actualizadas Informe de planes de acción	5/28/2025		CONFIDENCIAL	
Recorrido e inspección por planta Reunión de seguimiento Verificación por punto de zona A Documento de descripción de pictogramas e impresiones	5/29/2025		CONFIDENCIAL	

Recorrido Reunión PEC Orden de formato de análisis de trabajo seguro Numeracion de los mismos	5/30/2025		CONFIDENCIAL	
--	-----------	--	--------------	--

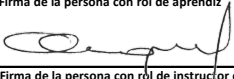
Sábado	5/31/2025			
Domingo	6/1/2025			
Festivo	6/2/2025			
Recorrido Formato de auditoría de segregación Creación del formato de base de datos de extintores digital	6/3/2025		CONFIDENCIAL	
Recorrido Formato de auditoría de segregación Traspaso de datos de documento físico de inspectores a formato digital Reunión Ing. Ambiental Actualización de puntos	6/4/2025		CONFIDENCIAL	
Recorrido de planta Formato de auditoría de segregación Actualización de presentación de zonas GY Anexo de información de formato de inspección de extintores a formato digital	6/5/2025		CONFIDENCIAL	
Recorrido de planta Formato de auditoría de segregación Actualización de presentación de zonas GY Verificación de puntos acordados por Arquitectos Sand. Zona Ext. Inspección de extintores a formato digital	6/6/2025		CONFIDENCIAL	

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones				
Este espacio debe ser siempre diligenciado.				
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:				
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.				
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.				
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliada al SGR?	Indique el nivel de riesgo actual	corresponde a las actividades que		con los elementos de protección
SI	3	SI		SI

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Nicole Reina

Firma de la persona con rol de aprendiz



Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

6/17/2025

Fecha entrega bitácora



Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)